УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства промышленности и торговли

Удмуртской Республики

 от «05»марта 2020 года № 19/1

**ПОЛОЖЕНИЕ**

об Отраслевом совете при Министерстве промышленности и торговли Удмуртской Республики по развитию квалификаций и подготовке кадров в сфере потребительского рынка

**1. Общие положения**

1.1. Отраслевой совет при Министерстве промышленности и торговли Удмуртской Республики по развитию квалификаций и подготовке кадров, именуемый в дальнейшем «Совет», является добровольным объединением представителей республиканских отраслевых работодателей и предпринимателей, отраслевых общественных ассоциаций и организаций, представителей сферы образования, представителей заинтересованных государственных органов исполнительной власти Удмуртской Республики.

1.2. Совет не является юридическим лицом. Обособленным имуществом не наделяется, самостоятельного баланса, печатей со своим наименованием, а также счетов в кредитных организациях не имеет.

1.3. Совет в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Удмуртской Республики, настоящим Положением, а также нормативными документами отраслевых общероссийских объединений работодателей.

1.4. Совет создается на неопределенный срок.

**2. Цели и задачи Совета**

2.1. Целями создания Совета являются:

 - содействие системе профессионального образования Удмуртской Республики в подготовке кадров рабочих и специалистов, удовлетворяющих потребности работодателей и имеющих квалификации, необходимые для обеспечения конкурентоспособности предприятий, формированию эффективной занятости в сфере потребительского рынка;

 - развитие механизмов государственно – частного партнерства образовательных учреждений и организаций торговли, общественного питания, бытового обслуживания населения и гостиничного хозяйства.

2.2. Задачами Совета являются:

 - оценка текущей и перспективной потребности отраслевого рынка труда в рабочей силе и компетенциях/квалификациях;

 - анализ состояния дел в республиканской системе подготовки кадров, выявление и определение способов устранения причин, препятствующих развитию системы квалификаций в республике;

 - формулирование задач по актуализации требований к содержанию и качеству труда в областях профессиональной деятельности в сфере потребительского рынка и содействие их внедрению на предприятиях;

 - формулирование задач по актуализации требований к содержанию и качеству профессионального образования и независимая оценка качества образовательных услуг;

 - поддержка процесса разработки, признания, распространения и использования профессиональных и корпоративных стандартов видов профессиональной деятельности в отрасли;

 - повышение степени участия работодателей в реализации программ профессионального образования и обучения;

 - разработка предложений по эффективному использованию государственного финансирования для решения задач, связанных с обеспечением отрасли качественной рабочей силой;

 - разработка предложений по развитию форм участия работодателей в управлении системой профессионального образования.

**3. Функции Совета**

3.1. Основные функции Совета заключаются в организации эффективного взаимодействия между всеми участниками системы профессионально-общественной оценки профессионального образования и профессиональных квалификаций Удмуртской Республики.

3.2. Организация взаимодействия с работодателями:

 - организация практик на площадке работодателя, в том числе развитие моделей обучения на рабочем месте;

 - организация поддержки инновационных проектов образовательных учреждений, в том числе участия в международных и всероссийских конкурсах профессионального мастерства, иных профессиональных творческих проектах;

 - повышение квалификации педагогических работников (преподавателей спецдисциплин, мастеров производственного обучения) на современных площадках работодателей в форме стажировок;

 - привлечение представителей работодателей к образовательному процессу, участие в работе аттестационных комиссий при защите дипломных проектов и оценке профессиональных компетенций обучающихся и выпускников;

 - организация работы со специалистами кадровых служб по распространению информации о внедрении системы квалификаций и компетенций на предприятиях;

 - участие в разработке нормативной базы и инструментов независимой оценки квалификаций на территории Удмуртской Республики.

3.3. Организация взаимодействия с образовательными организациями:

 - участие во внедрении практико-ориентированных методов обучения, в том числе в развитии системы наставничества, обучения на рабочем месте;

 - участие в разработке новых образовательных модулей и программ, в том числе дополнительного образования;

 - организация независимой экспертизы образовательных программ и их профессионально-общественной аккредитации;

 - распространение информации в республике об аккредитованных образовательных программах среди участников бизнес-сообщества;

 - разработка мер по содействию трудоустройства выпускников образовательных организаций;

 - участие в работе по внедрению системы менеджмента качества образовательных услуг как инструмента оптимизации процесса качественной подготовки кадров.

3.4. Организация взаимодействия с органами исполнительной власти Удмуртской Республики:

 - участие в оценке и прогнозировании потребностей рынка труда в количестве и качестве рабочей силы в отраслевом разрезе;

 - участие в разработке и формировании государственного задания образовательным организациям на подготовку кадров в отраслевом разрезе;

- участие в разработке основных принципов и правовых основ системы развития и оценки квалификаций на территории Удмуртской Республики;

 - подготовка предложений о разработке республиканских нормативных документов по совершенствованию профессионального образования и обучения кадров.

**4. Состав Совета**

4.1. В состав Совета могут входить представители:

 - республиканских отраслевых объединений и ассоциаций работодателей, профессиональных сообществ;

 - образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, высшего образования;

 - отраслевых профсоюзов;

 - Министерства промышленности и торговли Удмуртской Республики;

 - заинтересованных органов государственной власти Удмуртской Республики, осуществляющих управление в области образования, труда и занятости;

 - предприятий и организаций Удмуртской Республики.

**5. Структура Совета**

5.1. Совет состоит из:

 - председателя Совета;

- заместителя председателя Совета;

 - ответственного секретаря Совета;

 - представителей участников (членов) Совета.

* 1. Совет возглавляет председатель, который:

 - осуществляет общее руководство работой Совета;

 - определяет дату и тематику заседаний Совета;

 - созывает и ведет заседания Совета;

 - подписывает (утверждает) протоколы заседаний Совета, а также иные документы Совета.

 5.3. Ответственный секретарь Совета:

 - организует проведение заседаний Совета;

 - принимает необходимые меры по организации работы Совета;

 - информирует членов Совета о заседаниях Совета;

 - формирует проект повестки дня очередного и внеочередного заседаний Совета;

 - ведет протокол заседания Совета и обеспечивает его своевременное подписание.

**6. Порядок организации и проведения работы Совета**

6.1. Совет организует заседания по мере необходимости, по предложениям участников или требованию председателя.

6.2. Повестка дня, время и место проведения очередного заседания Совета определяется председателем Совета.

 6.3. Совет правомочен проводить заседания и принимать решения при наличии более половины его членов. Члены Совета обладают равными правами при обсуждении рассматриваемых на заседании вопросов.

6.4. Решения Совета принимаются простым большинством голосов от общего числа его членов, присутствующих на заседании.

6.5. Решения, принятые на заседании Совета, оформляются протоколом. Протокол заседания оформляется ответственным секретарем Совета, подписывается председателем Совета и направляется членам Совета. При несогласии с принятым решением, член Совета вправе изложить в письменной форме свое особое мнение по рассматриваемым вопросам.

6.6. Представители предприятий, ресурсных центров профессионального образования, профессиональных образовательных организаций, иных заинтересованных организаций, не входящие в состав Совета, могут принимать участие в его работе и заседаниях с правом совещательного голоса.

**7. Права и обязанности членов Совета**

7.1. Для осуществления основных направлений деятельности члены Совета имеют право:

а) участвовать в свободном и деловом обсуждении вопросов повестки дня заседания;

б) вносить предложения по работе Совета, повесткам заседаний, по совершенствованию учебно-воспитательного процесса, методической работы в области профессионального образования;

в) запрашивать у государственных органов, профессиональных образовательных организаций, предприятий, иных заинтересованных организаций необходимую информацию и материалы, связанные с его работой.

7.2. Для осуществления основных направлений деятельности Совета его члены обязаны:

а) регулярно посещать заседания Совета и активно участвовать в его работе;

б) своевременно и качественно выполнять решения и поручения Совета;

в) оказывать консультативную помощь представителям предприятий, представителям сферы государственного и корпоративного профессионального образования, иных заинтересованных организаций в целях выполнения задач и функций Совета.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_